

COMUNE DI AZZANELLO
Provincia di Cremona

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
in data del 18-12-2023
Numerazione Generale 216

COPIA

**OGGETTO: MODIFICA COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2023 COSTITUITO CON DETERMINAZIONE DEL
RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. 142 DEL 25.08.2023.**

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

Visto l'art. 79 del CCNL 16/11/2022 che disciplina la costituzione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente;

Visto il CCNL 16/11/2022 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare l'articolo 79 del medesimo che disciplina la costituzione del "Fondo risorse decentrate", destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

Tenuto conto che, ai sensi dell'art. 79, comma 6, del CCNL 16.11.2022, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di elevata qualificazione, di cui all'art. 16 del medesimo CCNL, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017;

Visto l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 che prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Dato atto che:

- l'art. 79 succitato prescrive il metodo di calcolo del "Fondo risorse decentrate" destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, a partire da un importo unico consolidato di tutte le risorse stabili relative all'anno 2020, da confermare con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;
- che i commi 1 e 2 dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022 indicano rispettivamente le fonti che incrementano stabilmente e quelle che alimentano le risorse variabili;

Richiamata la determinazione del Responsabile del Servizio n. 92 del 12.05.2023 con cui si è provveduto alla liquidazione della produttività al personale dipendente per l'anno 2022 e con cui si è dato atto di un'economia di spesa di parte stabile (art. 80 co. 1 CCNL 16.11.2022) pari ad € 10,56;

Richiamato il D. Lgs. 118/2011, ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Visto il comma 6 del medesimo art. 79, ai sensi del quale *"La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge"*;

Richiamata la determinazione del Responsabile del Servizio n. 142 del 25/08/2023 con cui è stato costituito il fondo risorse decentrate relativo all'anno 2023;

Richiamata la determinazione del Responsabile del Servizio n. 151 del 25/09/2023 con cui è stata approvata la graduatoria definitiva della procedura di progressioni tra le aree con cui è stato progredito un dipendente dall'area degli operatori esperti all'area degli istruttori;

Richiamato l'art. 79 co. 1 bis del CCNL 16/11/2022 il quale stabilisce che *"A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3"*;

Ritenuto quindi opportuno modificare il fondo risorse decentrate nella parte in cui si attribuisce il valore di € 648,98 (relativo al periodo 01/04/2023 – 31/12/2023) modificandolo in € 389,39 (relativo al periodo 01/04/2023 – 30/09/2023) in ragione della progressione tra le aree sopra citata;

Considerato pertanto di modificare la determinazione del Fondo per lo sviluppo delle risorse e delle performance a valere per l'anno 2023 come di seguito:

PARTE STABILE		
Parte stabile soggetta al limite art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017		
Art. 79 comma 1 lett. a)	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 67 co. 1 CCNL 21/05/2018 e Art. 79 co. 1 lett. a) CCNL 16/11/2022)	10.430,94 €
Art. 79 comma 1 lett. a)	RETRIBUZIONI DI ANZIANITA' ED ASSEGNI AD PERSONAM DEL PERSONALE CESSATO (Art. 67 co. 2 lett. C) CCNL 21/05/2018)	993,98 €
Art. 79 comma 1 lett. a)	RISORSE RIASSORBITE ART. 2 CO. 3 D.LGS 165/2001 (Art. 67, comma 2 lett.d) CCNL 21/05/2018)	- €
Totale Parte stabile soggetta al limite art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017		11.424,92 €
Parte stabile non soggetta al limite art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017		
Art. 79 comma 1 lett. a)	INCREMENTO PER PROCESSI ASSOCIATIVI E DELEGA DI FUNZIONI CON TRASFERIMENTO DI PERSONALE (Art. 67, comma 2 lett.e) CCNL 21/05/2018) DERIVANTI DA UNIONE LOMBARDA SORESINESE	8.594,91 €
Art. 79 comma 1 lett. a)	INCREMENTO € 83,20 PER DIPENDENTE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (Art. 67 co. 2 lett. a) CCNL 21/05/2018)	332,80 €
Art. 79 comma 1 lett. a)	DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 01/03/2018 (Art. 67 co. 2 lett. b) CCNL 21/05/2018)	342,45 €
Art. 79 comma 1 lett. a)	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE FONDO LAVORO STRAORDINARIO (Art. 67 co. 2 lett. g) CCNL 21/05/2018)	- €
Art. 79 comma 1 lett. b)	INCREMENTO € 84,50 PER DIPENDENTE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (Art. 79 co. 1 lett. b) CCNL 16/11/2022)	338,00 €
Art. 79 comma 1 lett. c)	INCREMENTO STABILE DOTAZIONE ORGANICA EX D.L. 34/2019 (Art. 79 co. 1 lett. c) CCNL 16/11/2022 e Art. 33 co. 2 D.L. 34/2019)	- €
Art. 79 comma 1 lett. d)	DIFFERENZIALI STIPENDIALI PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2021 (Art. 79 co. 1 lett. d) CCNL 16/11/2022)	476,45 €
Art. 79 comma 1-bis	DIFFERENZIALI STIPENDIALI B3/B1 E D3/D1 (PER ANNO 2023 SOLO DAL 01/04/2023) (Art. 79 co. 1bis CCNL 16/11/2022)	389,39 €
Totale Parte stabile non soggetta al limite art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017		10.474,00 €
TOTALE PARTE STABILE		21.898,92 €
PARTE VARIABILE		
Parte variabile soggetta al limite art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017		
Art 79 comma 2 lett. A)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente- (Art. 67 comma 3 lett. d) CCNL 21/05/2018)	- €
Art 79 comma 2 lett. A)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria - (Art. 67 comma 3 lett. f) CCNL 21/05/2018)	- €
Art 79 comma 2 lett. A)	Incremento per obiettivi del Piano performance (Art. 67, comma 3 lett.j) CCNL 21/05/2018)	- €
Art 79 comma 2 lett. A)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni (Art. 67, comma 3 lett.k) CCNL 21/05/2018)	- €
Art. 79 comma 2 lett. b)	Importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997 (Art. 79 co. 2 lett. b) CCNL 22/11/2022)	- €
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti (Art. 79 co. 2 lett. c) CCNL 22/11/2022)	- €
Totale Parte variabile soggetta al limite art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017		- €
Parte variabile NON soggetta al limite art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017		
Art 79 comma 2 lett. A)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, accordi di collaborazioni, compensi ISTAT, ecc. (Art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 21/05/2018)	- €
Art 79 comma 2 lett. A)	Piani di razionalizzazione (Art. 67 comma 3 lett. b) CCNL 21/05/2018)	- €
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018, ICI.) (Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018)	- €
Art. 79 comma 1 lett. b)	INCREMENTO € 84,50 PER DIPENDENTE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (Art. 79 co. 1 lett. b) CCNL 16/11/2022) anni 2021 e 2022 (SOLO PER L'ANNO 2023)	676,00 €
Art. 79 comma 2 lett. d)	Risparmi da utilizzo straordinari di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999 (Art. 79 co. 2 lett. d) CCNL 22/11/2022)	- €
Art. 80 comma 1	Risparmi fondo produttività anno precedente da risorse stabili	10,56 €
Art. 79 comma 3	0,22 per cento del monte salari 2018 art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Art. 79 co. 3 CCNL 22/11/2022)	- €
Totale Parte variabile NON soggetta al limite art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017		686,56 €
TOTALE PARTE VARIABILE		686,56 €
TOTALE RISORSE STABILI + RISORSE VARIABILI		22.585,48 €
TOTALE FONDO DEPURATO DA COMPONENTI ESCLUSE DAL LIMITE D. LGS. 75/2017		11.424,92 €
DECURTAZIONE PER LIMITI DI BILANCIO		- 5.676,20 €
TOTALE FONDO		16.909,28 €
LIMITE 2016 RISORSE STABILI + RISORSE VARIABILI		11.831,87 €
RISORSE EQ E RISULTATO		13.000,00 €
RISORSE EQ E RISULTATO DERIVANTI DA UNIONE LOMBARDA SORESINESE		4.250,00 €
LIMITE 2016 RISORSE EQ E RISULTATO		17.250,00 €

Considerato che non è necessario attuare alcuna modifica degli impegni di spesa assunti con determinazione 142 del 25/08/2023;

Richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 24.03.2023 avente ad oggetto “Approvazione nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025 e Bilancio pluriennale 2023/2025”;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 03.04.2023 avente ad oggetto “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023/2025”;

Visto il vigente “Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e servizi”;

Visto il vigente sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 26.04.2022 e confermato con deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 24.03.2023;

Vista la metodologia di pesatura e graduazione delle elevate qualificazioni approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 03.04.2023;

Visti i decreti di nomina dei responsabili di servizio;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;

Richiamati gli artt. 107 e 109 del d.lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di modificare la costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2023 del Comune di Azzanello, ai sensi dell’art. 79 del CCNL 16.11.2022, da destinare agli utilizzi previsti all’art. 79 del CCNL 16.11.2022, per complessivi € 22.585,48 da destinare al personale dipendente non dirigente senza EQ e per complessivi € 17.250,00 da destinare al personale EQ (comprensivo delle voci non soggette al limite 2016), come da prospetto sopra riportato della presente deliberazione.

Azzanello li, 18-12-2023

Il Responsabile di servizio
F.to Sonia Pagani

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto, Responsabile del Servizio, esprime parere favorevole attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa dell'atto in oggetto, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000.

Azzanello, 18-12-2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to Sonia Pagani

La presente viene pubblicata in elenco all'albo pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi.
Azzanello, 08.01.2024

IL FUNZIONARIO INCARICATO
f.to Zumbolo Anna

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.
Azzanello, 08.01.2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Sonia Pagani